


KORONAWIRUS TARCZE

| | |
|--|--|
| <p>1. <u>DOPLATA DO PENSJI PRACOWNICZEJ</u> - w razie przestoju lub skróconego czasu pracy zwana świadczeniem na rzecz ochrony miejsc pracy</p> | <p>Jeżeli jakkolwiek przedsiębiorca w zw. z koronawirusem odnotował spadek obrotów, to na podstawie przepisu art. 15g może skorzystać z dwóch opcji, tj.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przyznanie świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników w zw. z przestojem, 2. Przyznanie świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników w związku z obniżonym wymiarem czasu pracy. |
| <p>PO SPEŁNIENIU WARUNKÓW OBLIGATORYJNIE,</p> <p>Wyplaca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszow</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;">  </div> <p>Przepis ten dedykowany jest każdemu przedsiębiorcy, a to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>mikroprzedsiębiorstwu</i> tj. zatrudniającemu mniej niż 10 pracowników, osiągającemu roczny obrót netto nieprzekraczający w złotych 2 mln euro lub suma aktywów bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyła 2 mln euro, 2. <i>małemu przedsiębiorcy</i>, tj. zatrudniającemu mniej niż 50 pracowników, osiągającemu roczny obrót netto nieprzekraczający w złotych 10 mln euro lub suma aktywów bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyła 10 mln euro, 3. <i>średniemu przedsiębiorcy</i>, tj. zatrudniającemu mniej niż 250 pracowników, osiągającemu roczny obrót netto nieprzekraczający w złotych 50 mln euro lub suma aktywów bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyła 43 mln euro, 4. <i>dużemu przedsiębiorcy</i>, tj. więcej niż średni przedsiębiorca; <p><u>który odnotował spadek obrotów oraz ustali co do pracowników przestój bądź skrócony czas pracy.</u></p> | |
| <p>Art. 15g.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, organizacja pozarządowa w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku | <p style="text-align: center;"><u>WAŻNE</u></p> <p style="text-align: center;">Ciemnoczerwonym kolorem po lewej stronie tabeli dopisano zmiany przepisów oraz nowe artykuły zgodnie z tekstem ustawy przekazanej do Senatu - USTAWA z dnia 9 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, tzw. Tarcza 2.0.</p> <p>OBJAŚNIENIA PRZEPISÓW:</p> <p>Ogólne wymogi aby uzyskać pomoc to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Posiadanie statusu przedsiębiorcy, w tekście ustawy przekazanej do Senatu - USTAWA z dnia 9 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w |

publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, 1570 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 284), podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, na zasadach określonych w ust. 7 i 10.

2. Podmiotom, o którym mowa w ust. 1, przysługują środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266, 321 i 568) od przyznanых świadczeń, o których mowa w ust. 1.
3. Podmioty, o których mowa w ust. 1, muszą spełniać kryteria, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 669), z zastrzeżeniem, że nie zalegają w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.”,
4. **Pracownikiem**, o którym mowa w ust. 1, jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o

związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 poszerzono krąg odbiorców pomocy, do tej pory była przeznaczona dla przedsiębiorców, obecnie również dla m. in. organizacji pozarządowych.

2. Odnotowanie spadku obrotów,
3. Wprowadzenie przestoju albo obniżonego wymiaru czasu pracy,
4. Niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek do ZUS do końca III kwartału 2019 r., (tj. 30.09.2019 r.).
5. Brak przesłanek do ogłoszenia upadłości.
6. Zawarcie porozumienia w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub objęcia ich przestojem.

Dofinansowanie obejmuje również sfinansowanie części składek ZUS (tak ust. 2).

Dzięki środkom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pracodawca otrzyma dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia plus składki na ZUS pracodawcy, zdaje się 1300 +i 532,48 zł, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Więcej: <https://biznes.radiozet.pl/News/Tarcza-antykryzysowa-co-zawiera.-Dopłaty-do-pensji-ZUS-podatki>.

| | |
|--|---|
| <p>świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 i 1495) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.</p> <p>5. Świadczenia, o których mowa w ust. 1, oraz środki, o których mowa w ust. 2, są wypłacane w okresach przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.</p> <p>6. <u>Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym</u> pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p> <p>7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6, jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p> <p>Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na</p> | <p>1) <u>prześtój ekonomiczny</u> - okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy;</p> <p>2) <u>obniżony wymiar czasu pracy</u> - obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, <u>jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy</u>;</p> <p>Zapis należy rozumieć tak, że jeżeli jest prześtój, to pensja pracownika zostaje obniżona do 50% wynagrodzenia, jednak nie mniej niż minimalne wynagrodzenie. TZW. WYNAGRODZENIE POSTOJOWE.</p> <p>Jak jest prześtój i wynagrodzenie pracownika zostało obniżone o połowę, nie mniej niż do minimalnego, to wówczas FGŚP wypłaci 50% wynagrodzenia. (Pracownik zarabia 5.000,00 zł, ale jest prześtój – obniżone do 50% ale nie niższe niż minimalne, tj. obniżamy do 2.600,00 zł, to FGŚP wypłaci 1.300,00 zł + pełny ZUS</p> |
|--|---|

| | |
|--|--|
| <p>podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p>8. <u>Podmioty, o których mowa w ust. 1, mogą obniżyć wymiar czasu pracy o 20%</u>, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p> <p>9. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:</p> <p>1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego,</p> <p>lub</p> <p>2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres</p> | <p>należy od pracodawcy (<i>liczony przy tzw. pensji superbrutto</i>).</p> <p>Jeżeli pensja pracownika w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku wynosiła ponad zarobił w miesiącu poprzedzającym ponad 15.681 zł, dofinansowanie nie przysługuje.</p> <p>(<i>tj. podmiot z niższymi obrotami</i>).</p> <p>Tzw. obniżenie etatu pracownikom.</p> <p>Jak rozumieć spadek obrotów i jak go wyliczyć.</p> <p>Przykład nr 1.</p> <p>Zliczamy obrót jaki przedsiębiorca osiągnął w wybranych dwóch miesiącach 2020 r., wskazujemy dla przykładu okres od 1.02.2020 r. do 31.03.2020 r. W tym okresie przychód przedsiębiorcy wyniósł 100.000,00 zł.</p> <p>Następnie zliczamy przychód z tego samego okresu, ale roku 2019 r., tj. 1.02.2020 r. do 31.03.2020 r. W tym okresie przychód przedsiębiorcy wyniósł 150.000,00 zł.</p> <p>Powyższe oznacza, że przychód przedsiębiorcy we wskazanym okresie, w tej metodzie porównywania w 2020 r. zmniejszył się do 2019 r. o 30%, a więc przedsiębiorca spełnia jeden z warunków uzyskania dofinansowania.</p> <p>Przykład nr 2.</p> <p>Zliczamy obrót jaki przedsiębiorca osiągnął w wybranym miesiącu 2020 r., wskazujemy dla przykładu miesiąc marzec 2020 r. W tym okresie przychód przedsiębiorcy wyniósł 50.000,00 zł.</p> <p>Następnie zliczamy przychód z miesiąca poprzedniego, tj. lutego 2020 r. W tym okresie przychód przedsiębiorcy wyniósł 60.000,00 zł.</p> <p>Powyższe oznacza, że przychód</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| <p>porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</p> <p>10. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 8, jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 8, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p>11. Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu. Porozumienie zawiera pracodawca oraz:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 210), z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo 2) organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2. ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych - jeżeli u pracodawcy nie działają reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe zrzeszające co najmniej 5% pracowników zatrudnionych | <p>przedsiębiorcy we wskazanym okresie, w tej metodzie porównywania zmniejszył się o ok. 17%, a więc przedsiębiorca nie spełnił jednego z warunków uzyskania dofinansowania.</p> <p>Przypominam – za tzw. obniżenie etatu,</p> <p>5.198,58 zł - 100% wynagrodzenia przeciętnego w IV kwartale 2019 r., 2.079,43* - 40 % wynagrodzenia przeciętnego.</p> <p><i>*GUS jeszcze nie ogłosił przeciętnego wynagrodzenia za I kwartał 2020 r., podana kwota może się zmienić.</i></p> <p><i>Przykład:</i> <i>Pracownik na pełnym etacie zarabiał 8.000,00 zł, jako, że jego etat obniżono do 4/5 obecnie będzie zarabiał 6.400,00 zł. FGŚP ma dofinansować połowę pensji pracownika, czyli 3.200,00 zł, jednak ze względu na ograniczenie wysokości wsparcia do maksymalnej kwoty 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, Państwo zrefunduje kwotę 2.079,43 zł. Pracodawca pozostałą część pensji w kwocie 4.320,57 dopłaci z własnych środków.</i></p> <p>Dofinansowanie nie przysługuje dla pracowników których pensja przewyższa 15.681,00 zł.</p> <p>Warunki przestoju czy też trybu wykonywania pracy w obniżonym wymiarze należy <u>ustalić z odpowiednimi organizacjami.</u> <u>Warunek Obligatoryjny.</u></p> |
|--|--|

przypadających **od miesiąca złożenia wniosku**, o którym mowa w ust. 1.",

(...)

18. **Podmioty, o których** mowa w ust. 1, **może otrzymać pomoc** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

(...)

20. Zadania organów administracji wynikające z ust. 1 realizują dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy.

przysługiwało od dnia złożenia wniosku.

• Teraz: od miesiąca złożenia wniosku.
(Zamierzenie – by dofinansowania przysługiwały za pełne miesiące kalendarzowe).

- Zmiana techniczna, słowo przedsiębiorcy na podmioty, o których mowa w pkt 1.

Wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy.


Link do wniosku i więcej informacji:

<https://stalowawola.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/swiadczenia>

Wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy:

- do wypełnienia w przez przedsiębiorcę w postaci elektronicznej jest udostępniany w ramach portalu Praca.gov.pl.
- **dopuszcza się złożenie wniosku w formie papierowej,**
- Do wniosku należy załączyć:
 - **kopię porozumienia** z m.in. zakładową organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników
 - wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z FGŚP,
 - kopię pełnomocnictwa w przypadku osoby upoważnionej do reprezentacji (*nie obligatoryjne*),
- Wraz z wnioskiem należy przekazać umowę o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, wg określonego wzoru (plik w formacie pdf). Umowa ma charakter nieedytowalny i wymaga wyłącznie uzupełnienia i dołączenia do wniosku przez przedsiębiorcę,
- We wniosku o przyznanie świadczeń przedsiębiorca składa oświadczenia

| | |
|--|---|
| | <p>o tym, że:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>jest przedsiębiorcą,</i> ○ <i>wystąpił u niego spadek obrotów,</i> ○ <i>nie zachodzą wobec niego przestanki do ogłoszenia upadłości,</i> ○ <i>nie zalega ze zobowiązaniami publiczno-prawnymi,</i> ○ <i>wykaz pracowników nie obejmuje pracowników, którzy uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS,</i> ○ <i>nie ubiega się o pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów (wynagrodzenie, składki),</i> ○ <i>zamierza/nie zamierza skorzystać ze zwolnień w opłacaniu składek na ZUS, o których mowa w ustawie COVID-19).</i> <p>• Oświadczenia przedsiębiorca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej.</p> <p>Przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy jest obowiązany do:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ wykorzystania środków na warunkach określonych w umowie, ○ nie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania przez pracownika wynagrodzenia z dofinansowaniem z FGŚP, ○ nie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika, pracownikom objętym dofinansowaniem ze środków FGŚP, przez okres kolejnych miesięcy odpowiadający długością liczbie miesięcy dofinansowania z FGŚP, ○ udokumentowania wykorzystania środków zgodnie z przeznaczeniem, w terminie do 30 dnia po otrzymaniu ostatniej transzy świadczenia, ○ udokumentowanie zatrudniania pracowników, na których otrzymał świadczenie w stosownych okresach, ○ zwrotu niewykorzystanych środków w ww. terminie. |
| <p>2.DOFINANSOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA. (OCENNA, MOŻE)</p> <p>Dotyczy tylko mikrofirm, małych i średnich przedsiębiorstw.</p> <p>Składa się do Powiatowego Urzędu Pracy</p> | <p>Jeżeli mikro, mały, średni przedsiębiorca odnotuje spadek obrotów i nie zredukuje etatów, ma prawo do dofinansowania do wynagrodzeń pracowników.</p> <p>Nie ma wymogu przestoju czy obniżenia czasu pracy.</p> |

| | |
|---|--|
|  <p>Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli</p> | <p>Z tej formy pomocy wyłączone są duże przedsiębiorstwa.</p> |
| | <p>Nowelizacja nie przyniosła większych zmian, zmieniono tylko art. 15zzb ust. 5.</p> |
| <p>Art. 15zzb.</p> <ol style="list-style-type: none"> Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zdanie pierwsze oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo które wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego. | <p>Uznaniowa decyzja Starosty. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników. Konieczność utrzymania etatu.</p> <p>Dot. też umów tzw. śmieciowych.</p> <p>Zdefiniowanie spadku obrotów – por. str. 4 ale tylko w przykład dotyczący 2 miesięcy</p> <p>Maksymalne dofinansowanie dla</p> |


| | |
|--|--|
| <p>4. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, w przypadku spadku obrotów o:</p> <p>1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;</p> <p>2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;</p> <p>3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.</p> | <p>pracownika to połowa minimalnego wynagrodzenia (ew. 70%, 90%) + składki ZUS przypadające od pracodawcy na pracownika, Wyn. ok.1.300 zł</p> <p>ZUS ok. 230 zł</p> <p><u>Łącznie ok. 1.530 zł</u></p> <p>Wyn. ok. 1.820 zł</p> <p>ZUS ok. 320 zł</p> <p><u>Łącznie ok. 2.140 zł</u></p> <p>Wyn. ok. 2.340 zł</p> <p>ZUS ok. 410 zł</p> <p><u>Łącznie 2.750 zł</u></p> |
| <p>5. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, może być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 10.”;</p> | <ul style="list-style-type: none"> • W pierwotnej wersji dofinansowanie przysługiwało od dnia złożenia wniosku. • Teraz: od miesiąca złożenia wniosku. <p>(Zamierzenie – by dofinansowania przysługiwały za pełne miesiące kalendarzowe).</p> |

| | |
|---|--|
| <p>6. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa w ust. 5, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.</p> <p>5. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową, o której mowa w ust. 1, oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.</p> <p>6. Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, o której mowa w ust. 1, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.</p> | |
| <p>6. UWAGA - PROBLEM LEGISLACYJNY</p> <p>ust. 8 otrzymuje brzmienie: Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, o której mowa w ust. 1, przez okres na który przyznane zostało dofinansowanie.</p> <p>7. W przypadku niedotrzymania warunku, o którym mowa w ust. 8, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.</p> <p>8. Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. <u>We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:</u></p> <p>1) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w wysokości, o</p> | <p>Zakaz redukcji zatrudnienia pod rygorem zwrotu dofinansowania.</p> <p>W ustawie najprawdopodobniej wkraśl się błąd w numerowaniu ustępów, w rzeczywistości zamierzano <u>zmienić ustęp 6</u>. W chwili obecnej ust. 8 został zastąpiony brzmieniem w treści jak z lewej strony kolumny. Niejednoznaczność przepisu.</p> <p>Wniosek o dofinansowanie do właściwego PUP → termin 14 dni od dnia ogłoszenia naboru.</p> <p>Aspekty techniczne, co trzeba oświadczyć te</p> |

| | |
|---|---|
| <p>której mowa w ust. 4, w związku z zaistnieniem okoliczności, o których mowa w ust. 1;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe; 3) niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.; 4) posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy; 5) zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem; 6) wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne; 7) numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej. <p>11. Oświadczenia, o których mowa w ust. 7 i 10, są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.</p> <p>12. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.</p> <p>Art. 15zzc.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności | <p>Rygor odpowiedzialności karnej.</p> <p>Jako przykład – Jeżeli przedsiębiorca zrobi przestój i dostanie z tego tytułu dofinansowanie, to nie może zwrócić się o kolejne dofinansowanie do tego konkretnego pracownika.</p> <p>Podobnie jak wyżej, ale dotyczy tylko osób niezatrudniających pracowników. Uwagi są analogiczne jak w art. 15zzb.</p> |
|---|---|

| | |
|--|---|
| <p>gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.</p> <p>2. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.</p> <p>3. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, w przypadku spadku obrotów o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie; <p><input type="checkbox"/> na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku o którym mowa w ust. 8 .</p> <p>4. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa w ust. 3, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.</p> <p>5. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 3, jest wypłacane w okresach miesięcznych.</p> <p>6. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu</p> | <p>1.300 zł</p> <p>1.820 zł</p> <p>2.340 zł</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ujednolicenie przepisów, tj. dofinansowanie przysługuje nie od dnia, ale od miesiąca. • Zmiana - obowiązek prowadzenia działalności przez okres na który przyznano dofinansowanie (w poprzedniej wersji w rzeczywistości było to 6 miesięcy od dnia przyznania |
|--|---|

| | |
|---|---|
| <p>okresowi.</p> <p>7. Dofinansowanie wykorzystanie niezgodnie z przeznaczeniem podlega zwrotowi, bez odsetek, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.</p> <p>8. Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa <u>do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.</u> We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w wysokości, o której mowa w ust. 3, w związku z zaistnieniem okoliczności, o których mowa w ust. 1; 2) braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe; 3) niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.; 4) przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzenia działalności gospodarczej; 5) numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej. <p>9. Oświadczenie, o których mowa w ust. 8, przedsiębiorca składa <u>pod rygorem odpowiedzialności karnej</u> za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.</p> <p>10. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.</p> | <p><i>dofinansowania, teraz 3 miesiące (przy założeniu udzielenia dofinansowania na 3 msc.).</i></p> <p>• <i>Z wymogów wykreślono zaleganie ze składkami na FGŚP.</i></p> |
|---|---|

| RÓŻNICE POMIĘDZY POMOCĄ Z PKT 1 | MIĘDZY POMOCĄ Z PKT 2 |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Przysługuje wszystkim przedsiębiorcom. ○ Jeżeli przedsiębiorca spełnia kryteria z ustawy pomoc jest obligatoryjna. ○ Wymagany spadek obrotów 15%/25%, ○ Przyznana na okres 3 miesięcy. ○ Wniosek można składać już dziś. ○ Kwoty dofinansowanie niezależne od wysokości spadku obrotów. | <ul style="list-style-type: none"> ○ Przysługuje tylko mikro, małym i średnim przedsiębiorcom. ○ Nawet pomimo spełnienia przesłanek z ustawy decyzja Starosty jest uznaniowa. ○ Wymagany spadek obrotów minimum 30%. ○ Może być przyznana na okres od 1 do 3 miesięcy. ○ Wniosek można złożyć dopiero w momencie ogłoszenia naboru przez dyrektora PUP (działa w imieniu Starosty). ○ Kwota dofinansowania uzależniona od wysokości spadku obrotów. |
| <h3 data-bbox="188 1014 839 1111">3. ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS NA 3 MIESIĄCE.</h3>  <p data-bbox="188 1691 839 1727">Zmiany przewidziane w tarczy 2.0, uzasadnienie:</p> <p data-bbox="188 1765 839 2045"><i>Państwo pokryje składki ZUS przedsiębiorcom zgłaszającym do ubezpieczenia do 49 osób z zastrzeżeniem, że przedsiębiorcy zatrudniający od 10 do 49 osób podlegających ubezpieczeniom społecznym zostaliby zwolnieni z opłacania składek w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.</i></p> | <p data-bbox="868 981 1342 1016">Dotyczy następujących podmiotów:</p> <ol data-bbox="868 1016 1452 1301" style="list-style-type: none"> 1. Przedsiębiorców prowadzących działalność przed 1.02.2020 r. i opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenie, 2. Przedsiębiorców prowadzących działalność przed 1.02.2020 r. którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób na dzień 29.02.2020 r., 3. Duchownych. <p data-bbox="868 1339 1452 1630"><i>Osoby które nie zostały zwolnione z obowiązku płacenia składek ZUS wciąż mogą ubiegać się o ich odroczenie bądź rozłożenie na raty – procedura pod linkiem: https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/ulga-w-oplacaniu-skladek-bez-oplaty-prolongacyjnej-odroczenie-terminu-platnosci-lub-rozlozenie-na-raty-naleznosci-z-tytulu-skladek/2551351</i></p> <p data-bbox="868 1704 1452 1809">Po zmianach, oprócz powyższych podmiotów (pkt 1-3 powyżej), zmiana będzie dotyczyć również przedsiębiorcom:</p> <ul data-bbox="916 1816 1452 2033" style="list-style-type: none"> • zatrudniającym do 49 pracowników, • przedsiębiorcy zatrudniający od 10 do 49 pracowników zostaną zwolnieni z opłacania składek ZUS w wysokości 50% • Dla przykładu - w przypadku |

| | |
|--|---|
| <p>Jeśli podmiot zgłasza do ubezpieczeń mniej niż 50 osób, będzie mógł zapłacić ZUS o połowę mniejszą kwotę. Takie rozwiązanie przewiduje nowa wersja tarczy antykryzysowej rozpatrywana przez Senat</p> <p>Zgodnie z nim na wniosek płatnika składek, który na 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres marzec – maj 2020 r., w wysokości 50 proc. łącznej kwoty wykazanej w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. To modyfikacja już istniejącej ulgi. Na mocy obowiązującego od 31 marca 2002 r. art. 31zo ust. 1 płatnik, który zgłasza do ubezpieczeń mniej niż 10 osób, może uzyskać całkowite zwolnienie ze składek za siebie i ubezpieczonych. Powszechnie zwracano jednak uwagę na konieczność rozszerzenia zwolnienia. Po wielu dyskusjach Sejm zdecydował, że częściowe zwolnienie ze składek będzie przysługiwało płatnikom zatrudniającym maksymalnie 49 osób.</p> | <p>zatrudniania pracowników na pensji minimalnej, należne od pracownika składki ZUS wynoszą ok. 1.090,86 zł, zwolnienie w 50% wynosiłoby ok. zatem 545 zł od pracownika.</p> |
| <p>Art. 31zo. ust. 1.</p> <p>1. Na wniosek płatnika składek zwalnia się z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r., 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r., 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. <p>-zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych.</p> | <p>Podstawowy wymóg:</p> <p>1. <u>Maksymalnie 9 ubezpieczonych w firmie w poszczególnych okresach.</u></p> <p>w. Zwolnienie na 3 miesiące, III, IV i V 2020 r. w trybie umorzenia.</p> <p>Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. Ze <u>zwolnienia</u> będą mogli skorzystać też samozatrudnieni z przychodem do 15 tys. 681 zł (300 proc. przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie.</p> |

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • ust. 1 a Na wniosek płatnika składek, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., w wysokości 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek: <ol style="list-style-type: none"> 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r., 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r., 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. <p>- zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych.</p> • ust. 1b. Na wniosek płatnika składek, będącego spółdzielnią socjalną zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 kwietnia 2020 r. <p>2. Na wniosek płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i 321), zwanej dalej „osobą prowadzącą pozarolniczą działalność”, <u>opłacającego składki wyłącznie na własne</u></p> | <p>Podstawowy wymóg dla przedsiębiorcy zamierzającego skorzystać ze zwolnienia ze składek ZUS za 3 miesiące (III, IV, V 2020 r.) w 50% to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zgłoszenie do ubezpieczenia 10 - 49 ubezpieczonych (w poszczególnych miesiącach), 2. Status płatnika składek <p>WNIOSKI: https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/tarcza-antykryzysowa-wsparcie-z-zus/2551371</p> <p>1. Samozatrudnieni - wymóg to prowadzenie dział. gosp. przed 1.02.2020 r., przychód max. 15.681,00 zł w marcu 2020 r.,</p> <p>- Zwolnienie to dla mikrofirm nie będzie obłożone żadnymi warunkami, gdyż ich</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| <p>ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. dniem 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, o którym mowa w art. 31zp ust. 1, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.</p> <p>3. Na wniosek duchownego będącego płatnikiem składek zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne należne z tytułu bycia duchownym, za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.</p> <p>4. W przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność, osoby z nią współpracującej i osoby duchownej zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.</p> <p>5. Przepis ust. 4 stosuje się odpowiednio do osoby wykonującej pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia i osoby z nią współpracującej, dla której podstawę wymiaru składek stanowi zadeklarowana kwota.</p> <p>6. Liczbę ubezpieczonych, o których mowa w ust. 1 i 1a, oblicza się nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.”;</p> | <p>weryfikacja byłaby zbyt czasochłonna i kosztowna - zapewne bardziej niż sama pomoc. Jak określiła to minister Emilewicz: "koszt selekcji byłby wyższy niż koszt wsparcia".</p> <p>BARDZO WAŻNA ZMIANA DLA SAMOZATRUDNIONYCH !!!</p> <ul style="list-style-type: none"> W poprzedniej wersji jeżeli samo zatrudniony założył działalność w lutym / marcu 2020 r. nie mógł skorzystać ze zwolnienia. W chwili obecnej - może. <p>Duchowni zwolnieni z ZUS bez żadnego kryterium przychodu.</p> <ul style="list-style-type: none"> Do puli zatrudnionych (ubezpieczonych) nie wlicza się pracowników młodocianych - tj. pracowników w wieku od 15 do 18 lat, które mogą samodzielnie zawrzeć umowę o pracę oraz dokonywać |
|--|--|

| | |
|---|--|
| <p>Art. 31zp.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., zwany dalej „wnioskiem o zwolnienie z opłacania składek”, płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r. 2. Wniosek o zwolnienie z opłacania składek zawiera: <ol style="list-style-type: none"> 1) dane płatnika składek: <ol style="list-style-type: none"> a) imię i nazwisko, nazwę skróconą, b) numer NIP i REGON, a jeżeli płatnikowi składek nie nadano tych numerów lub jednego z nich – numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu, c) adres do korespondencji; 2) oświadczenie płatnika składek, o którym mowa w art. 31zo ust. 2, potwierdzające uzyskanie, w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek przychodu z działalności nie wyższego niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.; 3) inne informacje niezbędne do umorzenia składek; 4) podpis wnioskodawcy. 3. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, płatnik składek składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. W oświadczeniu jest zawarta klauzula następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań. 4. Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu | <p style="text-align: right;"><i>czynności prawnych dotyczących stosunku pracy.</i></p> <p>Wniosek o zwolnienie złożyć do 30.06.2020 r.</p> <p>Rygor odpowiedzialności karnej.</p> <p>Kwestie formalne.</p> |
|---|--|

informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Art. 31zq.

1. Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.
2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.
3. Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r., chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.
4. Zwolnieniu z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, znane na dzień rozpatrzenia wniosku o zwolnienie z opłacania składek.
5. Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje płatnika składek o zwolnieniu z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w ust. 2.
6. W przypadku płatnika składek, który utworzył profil informacyjny w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, informacja o której mowa w ust. 5, udostępniana jest wyłącznie na tym profilu.
7. Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, następuje w drodze decyzji. 102

WNIOSEK - https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komerek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/zwolnienie-z-obowiazku-oplacenia-naleznosci-z-tytulu-skladek-za-marzec-maj-2020-r_/2551396

Jak złożyć wniosek?

- [Aby otrzymać zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek musisz złożyć do ZUS wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek \(RDZ\) \(plik docx 65kb\)](#)
- Wniosek o zwolnienie możesz przekazać:
- [drogą elektroniczną przez PUE ZUS \(skorzystaj z instrukcji plik docx 635kb\)](#) [Do wniosku elektronicznego musisz załączyć informacje wymagane przez Komisję Europejską w związku z udzielaną pomocą publiczną (Komunikat 2020/C 91 I/01) - załącznik do wniosku RDZ (plik xls 43kb)]
- za pośrednictwem **poczty**,
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty (bez kontaktu z pracownikiem ZUS).

8. Od decyzji o odmowie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o której mowa w ust. 7, płatnikowi składek przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy, na zasadach dotyczących decyzji wydanej w pierwszej instancji przez ministra. Do wniosku stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego dotyczące odwołań od decyzji oraz ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. - Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi.

Art. 31zr.

1. Informacja o składkach na ubezpieczenie emerytalne osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, zwolnionych z obowiązku ich opłacania, ewidencjonowana jest na koncie ubezpieczonego, o którym mowa w art. 40 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, jako składka wpłacona.
2. W przypadku złożenia przez płatnika składek, o którym mowa w art. 31zo ust. 1a, deklaracji rozliczeniowej korygującej lub imiennych raportów miesięcznych korygujących za miesiąc, za który nastąpiło zwolnienie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek, Zakład Ubezpieczeń Społecznych dokonuje korekty danych wyłącznie na kontach ubezpieczonych, o których mowa w art. 40 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.”;

Art. 31zs.

1. W przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, jeżeli przepisy uzależniają prawo lub wysokość świadczeń z ubezpieczeń społecznych od opłacenia składek, składki na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 31zo, zwolnione z obowiązku ich opłacania traktuje się jak składki opłacone.
2. Osoba prowadząca pozarolniczą działalność i osoba z nią współpracująca oraz duchowny zachowuje prawo do świadczeń z

ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa jeżeli podlegała ubezpieczeniu chorobowemu w dniu 1 lutego 2020 r.

3. Osoba, której dotyczy zwolnienie z obowiązku odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne i zgłoszeni przez nią do tego ubezpieczenia członkowie rodziny zachowują prawo do świadczeń określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Art. 31zt. Obsługa przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwolnienia z obowiązku opłacania składek, o których mowa w art. 31zo, realizowana jest w trybie umorzenia składek.

Art. 31zu.

1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.
2. Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku o zwolnienie z opłacania składek a przychodem wykazanym dla celów podatkowych.
3. Wymiana informacji, o których mowa w ust. 1 i 2, następuje w formie elektronicznej.
4. W przypadku gdy zostanie stwierdzone, że rozbieżności, o których mowa w ust. 2, są wynikiem wprowadzenia w błąd Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, płatnik składek zobowiązany jest do opłacenia należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, za marzec, kwiecień i maj 2020 r., wraz z odsetkami za zwłokę, w terminie 30 dni od otrzymania decyzji o obowiązku opłacenia tych składek, wraz z odsetkami za zwłokę. Do decyzji o obowiązku opłacenia składek stosuje się odpowiednio art. 31zq ust. 8.
5. W przypadku nie opłacenia w terminie należności z tytułu składek, o których mowa w ust. 4, należności te podlegają przymusowemu dochodzeniu na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Art. 31zv. Do zamówień na usługi lub dostawy udzielane przez Zakład Ubezpieczeń

Społecznych w związku z realizacją zadań związanych ze zwolnieniem z tytułu nieopłaconych składek, o których mowa w art. 31zo, nie stosuje się przepisów o zamówieniach publicznych.

Art. 31zw.

1. Minister właściwy do spraw finansów publicznych przekazuje do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych dotację z budżetu państwa w wysokości zwolnionych z obowiązku opłacania należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 31zo.
2. Do planu finansowego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na 2020 r. nie stosuje się art. 29 ust. 10 i 12 oraz art. 52 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
3. Minister właściwy do spraw finansów publicznych przekazuje do Narodowego Funduszu Zdrowia dotację z budżetu państwa w wysokości zwolnionych z obowiązku opłacania należności z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne, o których mowa w art. 31zo.
4. Do planu finansowego Narodowego Funduszu Zdrowia na 2020 r. nie stosuje się art. 52 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. 104


Art. 31zx. Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo, nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

Art. 31zy. Rada Ministrów może w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, określać inne okresy zwolnienia z tytułu nieopłaconych składek niż określone w art. 31zo ust. 1-3, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Art. 31zz.

1. Osoby objęte ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym

- Istotna zmiana - zwolnienie ze składek ZUS nie stanowi przychodu także dla osób prawnych.

| | |
|---|---|
| <p>rolników zwalnia się z opłacania składek na to ubezpieczenie za drugi kwartał 2020 r.</p> <p>2. Osobom, o których mowa w ust. 1, składki na ubezpieczenie emerytalno-rentowe za drugi kwartał 2020 r. opłaca budżet państwa za pośrednictwem Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.</p> <p>3. Do zwolnienia z opłacania składek, o którym mowa w ust. 1, nie stosuje się przepisów art. 12, art. 29 ust. 10 i 12 oraz art. 52 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.</p> | |
| <p>4. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE</p> <p>Składa się do ZUS - u</p>  <p>Tylko dla samozatrudnionych i na umowach śmieciowych</p> | <p>Świadczenie postojowe w kwocie 2.080,00 zł przysługuje przedsiębiorcy, który:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpoczął prowadzenie działalności przed dniem 1.02.2020 r., 2. Przychód w marcu 2020 r. (<i>tj. w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku</i>) był niższy przynajmniej o 15% niż w miesiącu poprzednim (tu – lutym), 3. Brak innego tytułu do ubezpieczeń społecznych (<i>w praktyce przepis dedykowany jednoosobowym przedsiębiorcom, niezatrudnionym na podstawie innej umowy o pracę, zlecenia itp.</i>). <p>Natomiast świadczenie postojowe w kwocie 1.300,00 zł otrzyma osoba, która:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rozlicza podatek kartą podatkową oraz jest zwolniona z opłacania VAT- u, 2. Nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych. |
| <p>Art. 15zq.</p> <p>1. Osobie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, zwanej dalej „osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą”, 2) wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, zwane dalej „umową cywilnoprawną” <p>– przysługuje świadczenie postojowe, jeżeli nie</p> | <p>- przedsiębiorca</p> <p>- umowa zlecenie itp.</p> |

podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

2. Świadczenie postojowe przysługuje osobom zamieszkującym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli są:

- 1) obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub
- 2) posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub

3) cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do **przeestoju w prowadzeniu działalności**, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

4. Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i:

- 1) **nie zawiesiła** prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli **przychód** z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych **uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc. i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

Wymagany przestój w działalności gospodarczej.

Wskazane wymogi do otrzymania tego świadczenia.

- brak zawieszenia działalności,
- ~~przychód msc poprzedni 15.681,00 zł,~~

- W Tarczy 2.0 usunięto kryterium przychodowe. Teraz przysługuje przedsiębiorcy bez względu na wielkość przychodów, może objąć także większe firmy.

| | |
|---|--|
| <p>obowiązującego na dzień złożenia wniosku;</p> <p>2) zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.</p> <p>5. Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:</p> <p>1) umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r.;</p> <p>2) przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.</p> <p>6. Wymogów, o których mowa w ust. 4, nie stosuje się do osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106).</p> <p>Art. 15zr.</p> <p>1. Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r., nie więcej niż trzykrotnie, z zastrzeżeniem ust. 2 i 4.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Świadczenie także dla osób które zawiesiły działalność po dniu 31.01.2020 r., bez kryterium przychodowego, bez kryterium spadku obrotów. • Sytuacja analogiczna jak przy zwolnieniu z ZUSu, do tej pory brane były pod uwagę umowy zawarte przed 1.02.2020 r., w chwili obecnej przed 1.04.2020 r. Zmiana poszerzyła krąg odbiorców świadczenia. <ul style="list-style-type: none"> • Było – jednorazowe świadczenie postojowe (2080,00 zł) • Jest – możliwość otrzymania trzykrotnego świadczenia. (analogicznie jest w przypadku pracujących na umowach zlecenia, dzieło itp.). |
|---|--|

| | |
|--|--|
| <p>2. W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.</p> <p>3. Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, o której mowa w art. 15zq ust. 6, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie.”;</p> <p>4. W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe.</p> <p>Art. 15zs.</p> <p>1. Ustalenie prawa do świadczenia postojowego następuje na wniosek osoby, o której mowa w art. 15zq ust. 1, zwanej dalej „osobą uprawnioną”, składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.</p> <p>2. W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek, o którym mowa w ust. 1, składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.</p> <p>3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zawiera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dane osoby uprawnionej: <ol style="list-style-type: none"> a) imię i nazwisko, b) numer PESEL, a jeżeli nie nadano tego numeru, serię i numer dowodu osobistego lub numer paszportu – w przypadku osób, o których mowa w art. 15zq ust. 1 pkt 2, c) numer NIP, a jeżeli nie nadano tego numeru, numery PESEL i REGON w przypadku osób, o których mowa w art. 15zq ust. 1 pkt 1, | <ul style="list-style-type: none"> • Po zmianach – możliwość uzyskania 3 krotnie świadczenia. <p>Wniosek składany do ZUS.</p> <p>Ew. za pośrednictwem zleceniodawcy.</p> <p>Wniosek ma zawierać:</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| <p>d) adres do korespondencji w przypadku osób, o których mowa w art. 15zq ust. 1 pkt 2,</p> <p>e) nazwę skróconą płatnika składek w przypadku osób, o których mowa w art. 15zq ust. 1 pkt 1;</p> <p>2) wskazanie rachunku płatniczego osoby uprawnionej prowadzonego w kraju lub wydanego w kraju instrumentu płatniczego;</p> <p>3) dane odpowiednio zleceniodawcy albo zamawiającego za pośrednictwem którego składany jest wniosek:</p> <p>a) imię i nazwisko, nazwę skróconą,</p> <p>b) numer NIP, a jeżeli nie nadano tego numeru - numery PESEL i REGON,</p> <p>c) adres do korespondencji;</p> <p>4) oświadczenie osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą potwierdzające:</p> <p>a) uzyskanie w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe przychodu nie wyższego od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku,</p> <p>b) przestój w prowadzeniu działalności, o którym mowa w art. 15zq ust. 3,</p> <p>c) uzyskanie w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe przychodu o co najmniej 15% niższego od, przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc, jeżeli nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej;</p> <p>5) inne informacje niezbędne do ustalenia prawa do świadczenia postojowego;</p> <p>6) podpis wnioskodawcy.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Po zmianach uchylono lit. a), to znaczy że nie trzeba wykazywać kryterium przychodowego. <p>Wniosek jak i tryb postępowania dostępny pod adresem:</p> <p>https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/swiadczenie-postojowe-dla-osob-prowadzacych-dzialalnosc-gospodarcza/2551468</p> |
|--|--|

- | | |
|--|--|
| <p>4. Odpowiednio zleceniodawca lub zamawiający załącza do wniosku, o którym mowa w ust. 1:</p> <ol style="list-style-type: none">1) oświadczenie potwierdzające:<ol style="list-style-type: none">a) niedojście do skutku lub ograniczenie wykonywania umowy cywilnoprawnej z powodu przestoju w prowadzeniu działalności, o którym mowa w art. 15zq ust. 3,b) datę zawarcia i wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy cywilnoprawnej,c) uzyskanie przez osobę wykonującą umowę cywilnoprawną w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, przychodu nie wyższego niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku,d) otrzymanie oświadczenia od osoby wykonującej umowę cywilnoprawną, że nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu oraz o wysokości uzyskanych przychodów z innych umów cywilnoprawnych;2) kopię umów cywilnoprawnych. <p>5. Oświadczenia, o których mowa w ust. 3 pkt 4 i ust. 4, osoba uprawniona, zleceniodawca lub zamawiający składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. W oświadczeniu jest zawarta klauzula następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.</p> <p>6. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego</p> | |
|--|--|

opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

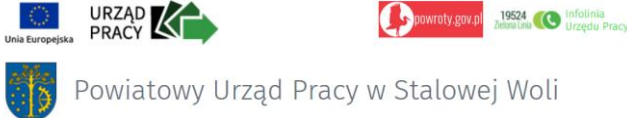
7. Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

Art. 15zt. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego, o którym mowa w art. 15zq, dla osób, które otrzymały to świadczenie na podstawie art. 15zu, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Art. 15zu.

1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania.
2. Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej prowadzony w kraju lub wydany w kraju instrument płatniczy w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o usługach płatniczych (Dz. U. z 2019 r. poz. 659, 130 i 1495).
3. Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.
4. Banki, na pisemne żądanie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych albo przekazane z użyciem środków komunikacji elektronicznej, są zobowiązane do sporządzania i przekazywania informacji dotyczących numerów rachunków bankowych osób uprawnionych do wypłaty świadczenia postojowego oraz przekazywania danych umożliwiających identyfikację posiadaczy tych rachunków.

| | |
|--|--|
| <p>Art. 15zua.</p> <ol style="list-style-type: none"> Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe, o którym mowa w art. 15zu ust. 1. Wypłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego, o którym mowa w art. 15zu ust. 1. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana we wniosku, o którym mowa w art. 15zs, nie uległa poprawie.”; <p>Art. 15zv.</p> <ol style="list-style-type: none"> Odmowa prawa do świadczenia postojowego następuje w drodze decyzji. Od decyzji o odmowie prawa do świadczenia postojowego, o której mowa w ust. 1, przysługuje odwołanie do właściwego sądu w terminie i według zasad określonych w przepisach ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. - Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1460, z późn. zm.10)) dla postępowań w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych. Przepisy art. 83 ust. 5-7 i art. 83a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych stosuje się odpowiednio. | <ul style="list-style-type: none"> • Dodano kwestie techniczne wypłaty świadczenia postojowego. • Kolejna wypłata postojowego w miesiącu po wypłacie poprzedniego, • W oświadczeniu należy wskazać, że sytuacja materialna nie uległa poprawie. |
| <p>1. POŻYCZKA DO 5.000,00 ZŁ</p> <p>Można łączyć z innym dofinansowaniem</p> <p>Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy (<i>po zmianach także samo zatrudnieni</i>), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.</p> <p>Składa się do Powiatowego Urzędu Pracy</p> | <p>- Wniosek składany do PUP, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora PUP, na wniosek podlega umorzeniu jeżeli przez 3 msc od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.</p> <p>Podstawowe wymogi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Status mikroprzedsiębiorcy. 2. Prowadzenie działalności przed 1.03.2020 r. 3. Przeznaczenie pożyczki na prowadzenie działalności |

| | |
|---|---|
|  <p>Unia Europejska URZĄD PRACY powroty.gov.pl 19524 Infolinia Urzędu Pracy</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli</p> | <p>gospodarczej.</p> <ol style="list-style-type: none"> Umorzenie pożyczki na wniosek pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie prowadził działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Nie są brane pod uwagę kryteria przychodowe czy fakt zatrudniania pracowników. |
| <p>Art. 15zzd.</p> <ol style="list-style-type: none"> W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000 zł. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres spłaty pożyczki, o którym mowa w ust. 5, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane. Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził | <p>Wniosek składany do PUP, link do wniosku i innych informacji: https://stalowawola.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/pozyczka</p> <p><i>Po zmianach usunięto wymóg oświadczenia o stanie zatrudnienia – a to w celu, by samo zatrudnieni również mogli z niej skorzystać).</i></p> <p>Pożyczka wyniesie maksymalnie 5.000,00 zł.</p> <p>Jedyny koszt pożyczki to oprocentowanie.</p> <p>Okres spłaty wynosi maksymalnie 12 miesięcy, karencja wynosi 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.</p> <ul style="list-style-type: none"> Po zmianach – umorzenie pożyczki na wniosek przedsiębiorcy z oświadczeniem, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. |

działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.”,

8. Oświadczenie, o których mowa w ust. 2 i 7, mikroprzedsiębiorca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.
9. Formą zabezpieczenia spłaty udzielonej pożyczki jest weksel własny in blanco lub inna forma zabezpieczenia ustalona przez strony umowy, o której mowa w ust. 1.
10. Starosta dochodzi roszczeń z tytułu niespłaconych pożyczek.

- Dodaje się ustęp 10 w brzmieniu:
Przychód z tytułu umorzenia pożyczki na zasadach, określonych w ust. 7, nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

- *wykreślono ust. 2 (bo nie ma już oświadczenia o utrzymaniu zatrudnienia).*

Przychód z umorzenia pożyczki nie jest przychodem w rozumieniu ustawy o PIT i CIT.